

# 육아휴직 대체인력 모집공고

한국전기안전공사가 직무능력중심 채용을 통하여  
육아휴직 대체인력을 모집합니다.

## 1 모집분야 및 응시자격

□ 채용인원 : 2명

모집분야	담당업무	응시자격	근무지
경영관리 (계약직급)	행정 업무 (총무, 민원, 회계 등)	○ 학력 및 연령제한 없음 - 단, 만 18세 미만 및 60세 초과자 제외	광주전남본부 (광주광역시 서구)

## 2 공통 지원자격

- 공사 「인사규정」 제6조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 공사 정년(만 60세)에 해당하지 않는 자(계약기간 중 정년도래 시 계약 종료)

## 3 전형 일정

채용분야	기 간	비 고
채용공고	4.16.(목) ~ 4.30(목)	- 공사 채용 홈페이지, JOB알리오 등
원서접수	4.23.(목) ~ 4.30(목)	- 우편 및 방문접수
서류전형 결과발표	5. 14.(목)	- SMS 개별 전송
면접전형	5. 19.(화)	- 광주전남본부(광주광역시 서구 경열로17번길 5)
최종합격자 발표	6. 02.(화)	- SMS 개별 전송
채용·배치	6. 08.(월)	- 광주전남본부(광주광역시 서구 경열로17번길 5)

## 4 근로조건

- 계약기간 : 2026. 6. 8.(월) ~ 2027. 6. 7.(월)
- 보 수 : 월정액 2,816천원 / 4대 보험 등 본인 부담금 공제 후 지급
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00), 휴게시간(12:00~13:00)
- 복리후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금

## 5 전형방법

- 1차 전형 : 서류전형 (채용예정인원의 4배수 선발)
  - 동점자 처리 : ① 취업지원 대상자 → ② 전공자격 → ③ 외국어 → ④ IT 고득점자 순
- 2차 전형 : 면접전형 (면접위원 합산점수가 평균 60점 미만인 자는 결격 처리)
  - 동점자 처리 : ① 취업지원대상자 → ② 서류전형 고득점자 순
- 최종 합격자 결정 : 면접전형 성적순(100%)

## 6 지원서 접수

- 접수기간 : 2026. 4. 23.(목) ~ 4. 30.(목)까지 **【8일간】**
  - ※ 접수시작일 이전 또는 접수마감일 이후에 접수되는 서류는 공정채용 절차에 따라 무효처리되므로 기간 준수
- 접수방법 : 등기우편 및 방문접수 / 우편은 4. 30.(목) 소인(접수)분까지 인정
  - ※ 우편접수처 : 광주광역시 서구 경열로17번길 5(한국전기안전공사 광주전남본부 고객지원부)
  - ※ 접수 시 지원관련 서류(아래 공통 및 선택 제출서류) 일괄 제출
  - ※ 입사지원서, 자기소개서 양식은 공사 채용 홈페이지에서 다운로드하여 작성 제출
- 공통 제출서류
  - 입사지원서 및 자기소개서
  - 개인정보 수집·이용 동의서
- 선택 제출서류(해당자만 제출)
  - 자격증 및 외국어 성적표 사본
  - 취업지원 대상자 및 장애인 증명서 원본
  - 경력증명서 원본 및 건강보험 자격득실확인서(경력단절 여성만)
  - 가족관계증명서 또는 의료기관의 진단서/확인서(경력단절 여성만)

### [가점사항 인정기준]

- ※ 자격증 및 우대사항은 접수마감일(2026. 4. 30.)을 기준으로 함.
- ※ 어학성적의 경우 최종합격자 발표일(2026. 6. 2.)까지 유효한 성적만 인정 (접수마감까지 최종 취득한 성적에 한하여 인정)
- ※ 다만, 국가공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 사전 등록된 어학 성적에 한하여 유효기간을 최대 5년까지 인정함. 사전에 등록하지 않고 유효기간이 경과되어 국가공무원 채용시스템에서 진위여부 확인이 불가능한 성적은 인정하지 않음

## 7 사회형평적 채용 우대 별도가점

구분	적용대상	가점
취업지원 대상자	· 「국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원 가점 부여대상자	· 전형단계별 만점의 5% 또는 10%
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항의 규정에 따라 등록된 장애인	· 서류전형 만점의 10% · 면접전형 만점의 5%
경력단절 여성	· 기업에서 1년 이상 근무*한 후 결혼·임신·출산·육아 및 자녀교육의 사유**로 퇴직한 여성(접수마감일 기준 퇴직한 날부터 1년 이상 15년 미만)	· 서류전형 만점의 5%

\* 경력증명서 및 건강보험 자격득실 확인서로 근무 경력이 확인되는 경우로 한정

\*\* 퇴직한 날부터 1년 이내에 혼인한 경우(가족관계 증명서), 퇴직한 날부터 2년 이내에 임신하거나 난임시술(「모자보건법」에 따른 보조생식술)을 받은 경우(의료기관의 진단서 또는 확인서), 퇴직일 당시 임신한 상태인 경우(의료기관의 진단서), 퇴직일 당시 8세 이하의 자녀가 있는 경우(가족관계 증명서), 퇴직일 당시 「초·중등교육법」 제2조에 따른 학교에 재학 중인 자녀가 있는 경우(가족관계 증명서)

## 8 면접전형 일정

- 대상 : 서류전형 합격자
- 일시 : 2026. 5. 19.(화)
- 장소 : 광주전남본부(광주광역시 서구 농성동 소재)

## 9 합격자 발표

- 서류전형 합격자 발표 : 2026. 5. 14.(목)
- 최종합격자 발표 : 2026. 6. 2.(화)

## 10

### 예비합격자 운영

- 선발인원의 50%에 해당하는 인원에 대하여 예비합격자 운영, 당일 미부임자 및 결격사유 해당자 발생 시 차순위자부터 추가 채용(다만, 최종선발인원이 4명 이하인 채용분야의 경우 성적 3순위(합격자 제외 차순위자, 차차순위자)까지 예비합격자를 운영)
  - 운영기간은 최초 채용발령일 이후 6개월까지로 하며, 기간 내 조기퇴직자 발생 시 차순위자를 추가 채용할 수 있음
- 채용비위로 인한 피해자 발생 시 피해자 구제를 위해 전형단계별 예비합격자 운영 / 영구

## 11

### 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 학교, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- 입사지원서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 공사는 입사지원서에 기재된 성명, 연락처 등 개인 식별정보에 대해 소 전형에서 블라인드 처리
- 지원 자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 해당증빙은 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

## 12

### 유의사항

- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격취소 및 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격이 제한됨
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 1개월 이내 요청 시 반환
- 지원서 허위 작성 또는 증빙서 위변조 발견 시 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 공사의 입사지원을 제한함
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지함. 채용과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시자격을 제한하며 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률」 제82조(비위 면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자 및 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 제한
- 채용비리로 인해 피해자가 발생 시 공사 「채용에 관한 지침」 제11조의3에 따라 구제방안을 운영함
- 최종합격자의 경우라도 신체검사나 부적격자(공사 「인사규정」 제6조에 위배되는 자)로 판명되면 합격이 취소됨
- 최종합격 후 미부임 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소됨
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함
- 기타 자세한 사항은 (062) 410-2623, 2620(광주전남본부 고객지원부)로 문의
- 최종합격자 발표 후 15일 이내 이의신청 운영 / 공사 채용홈페이지 채용문의

### 13 서류심사 표준 배점표

분야	배점	세부내용	
한국사	15점	15점	한국사능력검정시험 1급
		10점	한국사능력검정시험 2급
		5점	한국사능력검정시험 3급
한국어	15점	15점	KBS한국어능력시험 2⊕급 이상
		10점	KBS한국어능력시험 2⊖급
		5점	KBS한국어능력시험 3⊕급
IT	15점	15점	컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사, 빅데이터분석기사
		10점	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사
		5점	컴퓨터활용능력 2급, 프로그래밍기능사
외국어 (TOEIC, TEPS, TOEIC Speaking, OPIc 중 1개)	25점	25점	TOEIC 기준 850점 이상
		20점	TOEIC 기준 800점 이상 850점 미만
		15점	TOEIC 기준 750점 이상 800점 미만
		10점	TOEIC 기준 700점 이상 750점 미만
		※ TOEIC 이외 외국어 성적 환산기준(참고 2)에 따라 환산	
전공자격	30점	30점	경영지도사, 재경관리사
		25점	전산세무 1급
		20점	전산세무 2급, 전산회계 1급
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격 1개만 인정(합산 등 별도 표기 제외)	
별도가점	10점	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항의 규정에 따라 등록된 장애인	
	5점, 10점	취업지원 대상자(본인 가점비율에 따름)	
	5점	경력단절 여성	

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 전공자격 ③ 외국어 ④ IT

**첨부 1****입사지원서 양식**

## 입 사 지 원 서

No.

인 적 사 항	성 명			
	휴 대 폰		비상연락처	
	사회형평채용	<input type="checkbox"/> 장애인등록자 <input type="checkbox"/> 보훈대상자 <input type="checkbox"/> 경력단절여성		

자 격 증	자격증 명칭	자격번호	취득일자	발급기관
			. .	
			. .	
			. .	

외 국 어	외국어 종류	점수	발급번호	취득일자	발급기관
				. .	

경 력	기관명	재직기간	직위/직급	담당직무

본인이 위에 작성한 내용은 사실과 다름이 없으며, 허위사실이 판명되었을 때에는 합격취소 처분에도 이의를 제기하지 아니할 것과 채용에 따른 주의사항 등 제반 지시사항을 엄수하고 위반 시에는 어떠한 조치도 감수하겠음을 서약합니다.

년 월 일

지원자 :

(인)

자 기 소 개 서

1. 자기소개 및 지원동기

2. 입사 후 목표 및 업무수행 계획

# 첨부 3

# 개인정보 수집 · 이용 동의서 양식

## 개인정보 수집·이용·제3자 제공 동의서(지원자용)

한국전기안전공사 귀하

휴직자 대체인력 채용과 관련하여 한국전기안전공사(이하 '공사'라 합니다)는 채용절차에서 본인의 개인정보를 수집 · 이용 · 제3자에게 제공하는 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 본인 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 공사가 아래의 내용과 같이 본인의 개인정보를 각각 수집 · 이용 · 제3자 제공하는 것에 동의합니다.

### < 수집 · 이용 · 제3자 제공에 관한 사항 >

수집·이용·제3자 제공 목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용 절차의 진행 및 관리, 채용여부의 결정 및 성과계약 체결을 위하여 개인정보 수집 · 이용합니다.</li> <li>■ 경력, 자격사항 및 우대사항 확인(조회 및 검증)을 위하여 수집한 개인정보를 제3자에게 제공합니다.</li> <li>■ 공사가 채용지원과 관련한 민원처리, 분쟁해결, 법령상 의무 이행 등을 위해 개인정보 수집 · 이용합니다.</li> </ul>
수집·이용·제3자 제공할 항목	<p>[필수적 정보]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 개인식별정보                             <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 성명, 연락처 등</li> </ul> </li> </ul> <p>[선택적 정보]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 개인식별정보 외에 입사지원서, 자기소개서 등에 제공한 정보                             <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 학력사항, 자격사항, 경력, 병역사항, 보훈대상자여부 등</li> </ul> </li> </ul> <p>[민감 정보]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 개인민감정보 : 장애등급 · 종류, 취업지원대상자 여부, 경력단절여성 여부</li> </ul>
제3자 제공 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제공받는 자 : 정부24, 각 자격사항 발급처 등</li> <li>■ 제공 항목 : 선택적 정보, 민감 정보</li> </ul>
보유·이용기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 위 개인정보는 수집 · 이용 · 제3자 제공에 관한 동의일로부터 채용 절차 종료시까지 위 이용목적을 위하여 이용되며, 성과계약을 체결하는 경우 계약기간 동안 보유·이용됩니다.</li> <li>■ 단, 채용절차 종료 및 계약기간 종료 후 1년간 이의 제기 및 분쟁 대비를 위하여 보유·이용될 수 있으며 이의 제기 해결, 분쟁해결 및 법령상 의무이행 등을 위하여 필요한 범위 내에서만 보유 · 이용됩니다.</li> </ul>
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 필수적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 심사를 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하셔야만 채용절차의 진행이 가능합니다.</li> <li>■ 선택적 정보 및 민감 정보의 수집 · 이용 · 제3자 제공에 관한 동의는 거부하실 수 있으나, 동의하지 않으시는 경우 심사 또는 평가에 반영되지 않아 채용되지 않을 수 있습니다.</li> </ul>
수집·이용·제3자 제공 동의여부 (동의함에 O 표시)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공사가 위와 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 및 제3자에게 제공하는 것에 동의합니다.</li> <li>◇ 필수적 정보 동의함 (        )    동의하지 않음(        )</li> <li>◇ 선택적 정보 동의함 (        )    동의하지 않음(        )</li> <li>◇ 민 감 정 보 동의함 (        )    동의하지 않음(        )</li> </ul>

년       월       일

성 명 :

(인)

제6조(신규채용 직원의 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고, 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고, 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 않은 사람
11. 징계로 해임처분을 받거나 수습기간 중 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 사람
12. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 사람(판정기준은 「공무원 채용 신체검사 규정」을 준용하되, 경영관리직 등 필요시에는 일반 신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서로 판정할 수 있다)
13. 징집연령 해당자로 병역기피의 사실이 있는 사람
14. 채용관련 제출서류에 허위사실이 발견된 사람
15. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
16. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

## 참고 2

# 외국어 성적 환산기준표

## 외국어 성적 환산기준표

### □ TEPS vs TOEIC

TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
558 ~ 600	990	384 ~ 388	915	330 ~ 332	840	292 ~ 293	765
526 ~ 557	985	379 ~ 383	910	327 ~ 329	835	290 ~ 291	760
504 ~ 525	980	375 ~ 378	905	324 ~ 326	830	288 ~ 289	755
486 ~ 503	975	370 ~ 374	900	322 ~ 323	825	285 ~ 287	750
471 ~ 485	970	366 ~ 369	895	319 ~ 321	820	283 ~ 284	745
458 ~ 470	965	362 ~ 365	890	316 ~ 318	815	281 ~ 282	740
446 ~ 457	960	359 ~ 361	885	314 ~ 315	810	279 ~ 280	735
437 ~ 445	955	355 ~ 358	880	311 ~ 313	805	277 ~ 278	730
428 ~ 436	950	352 ~ 354	875	309 ~ 310	800	274 ~ 276	725
420 ~ 427	945	348 ~ 351	870	306 ~ 308	795	272 ~ 273	720
412 ~ 419	940	345 ~ 347	865	304 ~ 305	790	270 ~ 271	715
406 ~ 411	935	342 ~ 344	860	301 ~ 303	785	268 ~ 269	710
400 ~ 405	930	339 ~ 341	855	299 ~ 300	780	266 ~ 267	705
394 ~ 399	925	336 ~ 338	850	297 ~ 298	775	264 ~ 265	700
389 ~ 393	920	333 ~ 335	845	294 ~ 296	770		

### □ TOEIC-S vs TOEIC

TOEIC-S	AH (200)	AM (180 ~ 190)	AL (160 ~ 170)	IH (140 ~ 150)	IM3 (130)	IM2 (120)
TOEIC	990	982	936.7	871.3	773.5	703.5

### □ OPIC vs TOEIC

OPIC	AL	IH	IM3	IM2	IM1
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8	700